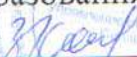


СОГЛАСОВАНО:

И.о. начальника Управления
образования г.Салават


подпись

/ З.Р. Хасанова /
расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ № 53 г.Салавата


подпись

/ А.А.Сергеева /

расшифровка подписи

Приказ № 45 от 01.04. 2024г.

СОГЛАСОВАНО:

С Профсоюзным комитетом
МБДОУ № 53 г.Салавата
Председатель ПК


подпись

/ Н.Е.Асфандиярова /

расшифровка подписи

Протокол № 62 от 01.04. 2024г

ИЗМЕНЕНИЯ

В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 53»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД САЛАВАТ РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН

Принято :

на общем собрании работников
МБДОУ № 53 г.Салавата

Протокол № 6 от 01.04. 2024г

Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 53» городского округа город Салават Республики Башкортостан (Далее- Положение об оплате труда работников МБДОУ № 53 г.Салавата) внесены в соответствии с действующим законодательством во исполнение постановлений Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», от 17.04.2023 года № 168 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Башкортостан», от 17.01.2024 № 2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

Положение об оплате труда работников МБДОУ № 53 г. Салавата читать в следующей редакции:

в пункте 1.19:

а) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Основной персонал учреждения – его работники, непосредственно реализующие образовательные программы, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников»;

б) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Вспомогательный персонал учреждения – его работники, создающие условия для реализации образовательных программ, оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования»;

в) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Административно-управленческий персонал учреждения – его работники, занятые управлением (организацией) реализации образовательных программ, оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности»;

в пункте 3.2:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, рубли			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14 526	13 498	12 598	11 570

в пункте 3.9:

а) дополнить абзацами седьмым-десятым следующего содержания:

«рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Республики Башкортостан);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества образования, условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества образования, условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)

раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ППК должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки зарботной платы, оклады, рубли
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	5 618
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	6 839
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,50	7 328
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	9 228
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер- преподаватель	2,039	9 961
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер- преподаватель	2, 089	10 205
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ	2,139	10 450

безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)		
--	--	--

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:			
1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,50	7 328	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,55	7 572	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	8 061	
4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	1,75	8 549	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,80	8 793	
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:			
2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	9 770	0,10

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:			
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию	1,15	5 618	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	5 618	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:			
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	6 839	
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующим хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,40	6 839	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-	1,40	6 839	0,10

повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория			
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	6 839	0,15
5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	6 839	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:			
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юристконсульт, специалист по кадрам, документовед, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик	1,90	9 282	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	9 282	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	9 282	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	9 282	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	9 282	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:			

1 квалификационный уровень: начальник планового- экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	11 236	
2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	11 236	0,05
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	11 236	0,10

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда – 9 282 рубля;

контрактный управляющий – 10 670 рублей;

специалист по закупкам – 9 282 рубля.»;

пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕКТС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли
1 разряд	1,0	4 885
2 разряд	1,05	5 130
3 разряд	1,10	5 374
4 разряд	1,15	5 618
5 разряд	1,25	6 107
6 разряд	1,40	6 839
7 разряд	1,55	7 572
8 разряд	1,70	8 305

* Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

пункт 8.3.2 изложить в следующей редакции:

«8.3.2. Педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в государственных и муниципальных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3 450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных

учреждениях образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

пункт 8.3.8 изложить в следующей редакции:

«8.3.8. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных

отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам – в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.»;

в пункте 8.6:

а) в абзаце первом после слов «единовременные премии» дополнить словами «в размере не более 3 000 рублей»;

б) в абзаце втором слова «и другими наградами» исключить;

в пункте 8.8:

а) в абзаце первом после слов «Воспитателям,» дополнить словами «в том числе старшим»,»;

б) в абзаце третьем после слов «по внутреннему» дополнить словами «и внешнему»;

в) после абзаца четвертого дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.»;

после пункта 8.8. дополнить пунктом 8.9. следующего содержания:

«8.9. Работникам полилингвальных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.»;

в абзаце первом пункта 13.3 слова «, помимо периодов, указанных в подпунктах 13.2.1 и 13.2.2 настоящего положения,» исключить;

в абзаце первом пункта 13.8 слова «, исчисленного в соответствии с пунктом 13.2 настоящего Положения,» исключить.

Пропнуеровано, проууеровано,
скреплено печатью И

(Сергеев) лист 08

Верно С.И.И. А.А. Сергеева

